

**Forum international sur l'employabilité  
des diplômés universitaires  
Université Quisqueya, Port-au-Prince, 22-24 janvier 2015**



**GROUP  
CROISSANCE**  
VOTRE PARTENAIRE DU FUTUR



Ce forum a bénéficié de la participation de plus de 150 personnes parmi lesquelles on notera en dehors des enseignants chercheurs, celle des responsables d'entreprises et d'étudiants

Chacune des tables rondes a été l'occasion d'exposés et d'échanges fournis qui ont permis d'approfondir chacun des thèmes

La prise en compte des spécificités régionales a permis de moduler le défi de l'employabilité. En guise d'illustration, le contexte haïtien de décentralisation des politiques de développement impose un besoin de coordination des projets d'employabilité entre les universités régionales. La stimulation de l'entrepreneuriat par l'université et ses parties prenantes devient une priorité des stratégies d'employabilité en fonction de la nature du tissu économique d'Afrique de l'Ouest

Le forum proprement dit a été suivi de deux réunions de travail :

- l'une avec le directeur du bureau Caraïbe de l'AUF. Les participants ont exposé l'ensemble des collaborations qui pourraient se nouer entre les neuf Universités publiques de région et le ministère de l'éducation nationale et de la formation professionnelle en prolongement du discours du ministre lors de la séance d'inauguration du forum

- une autre réunion de travail s'est tenue entre les recteurs des UFR, le conseiller du ministre, des membres du bureau de la Cidegef et des enseignants. Elle a permis d'envisager diverses possibilités de développement des UPR à court et moyen terme et de commencer à mettre en place des axes de collaboration

## **Récapitulatif des lignes d'actions proposées par les participants lors de la clôture du forum du 22/23 janvier 2015 à l'Université Quisqueya**

### **A. CONTEXTE ET PROPOSITIONS**

Dans le cadre du forum sur la problématique de l'employabilité ayant eu lieu à l'université Quisqueya du jeudi 22 au vendredi 23 janvier 2015, il a été demandé aux participants de faire, à la fin du forum, des propositions autour du potentiel rôle des différents acteurs de l'employabilité, notamment des UPR, pour ce qui est de l'amélioration de l'esprit entrepreneurial chez les finissants ou diplômés universitaires ainsi que du développement d'autres perspectives de création d'emploi. Les lignes d'action et recommandations proposées ont été les suivantes :

- 1) L'amélioration de la qualité de l'enseignement dans les UPR en tenant compte des besoins réels de notre société et les exigences technologiques actuelles : priorisation des solutions communautaires ; développement des institutions plus technologiques ; considération sur la possibilité de l'adoption de l'approche novatrice 'design thinking ' ; révision des cursus etc.
- 2) Le renforcement du réseau des UPR ainsi que des interrelations universités/communautés.
- 3) Le renfort des relations universités/entreprises : possibilité de visite d'études et stages d'apprentissage pour les étudiants ; recherche de financement relatif aux thèmes ou sujets adaptés aux besoins des employeurs etc.
- 4) La mobilisation et/ou priorisation des compétences locales et incitation aux services de volontariat.
- 5) La création de meilleures conditions visant à favoriser l'intégration de la diaspora dans le processus ou plan de développement régional ou local : partage d'expériences ou des savoir-faire à travers des choix ciblés, ceux travaillant dans les milieux universitaires, par exemple ; mise en place de certaines bases favorisant les investissements ; exploitation du fort sentiment d'appartenance de la diaspora etc.
- 6) L'élaboration par des institutions privées et/ou étatiques d'une cartographie des besoins en matière de recherches. Des sujets de recherche peuvent bien en émaner.
- 7) L'accentuation sur les aspects de formation continue au sein des UPR : recherches des bourses d'études au profit des diplômés, par exemple.
- 8) La réplification dans toutes les UPR de l'exemple de l'université Quisqueya pour ce qui est de la création de la CEI.
- 9) La création des primes d'innovation et recherches au profit des diplômés. Ces primes peuvent être attribuées aux gagnants lors des cérémonies de remise des diplômes. Des programmes de collecte de fonds peuvent en accompagner.
- 10) La création d'un site internet pour les UPR.
- 11) La définition des indicateurs permettant de mesurer les changements opérés ou des progrès réalisés en matière d'employabilité lors des prochaines rencontres.

### **B. AVERTISSEMENT FINAL**

Les idées dégagées lors de ce forum ont permis de conclure que l'analyse de la problématique de l'employabilité est de nature complexe. Cependant, en termes de suites à donner, il faut particulièrement éviter, comme l'a souligné l'un des intervenants, de se contenter de faire le tour du problème sans pour autant arriver à le traiter. De ce fait, il est important de garder à l'esprit qu'on ne doit pas rechercher, à cette phase, à poser des

actions ayant des vertus de panacées. Les formules ou solutions miracles visant à remédier d'un coup la situation n'existent pas. Il serait alors préférable d'opter pour des voies d'entrée partielle, des mesures à caractère fragmentaire.

---